

The Digital **Work**

e-Recruitment Service



WE PROVIDE END-TO-END RECRUITMENT SERVICE

The Digital Work serves as a one-stop service from seeking quality applicants, assessing their qualifications, get them groomed by our certified experts, get them do post test.

Guarantee their potential, interview all quality digital workforce and send their qualified profile to recruiters, scheduling candidate, and eventually hiring someone

We seek quality applicants in various channels.

We assess their qualifications to find the right one by online-assessment.

IMPRESSIONS

The number of people who were served your job advertisement(s) in search result pages

Social Media, Job Fair, Referral

We screen until we get the top 40 who passed the test.

CLICKS

The number of time your job advertisement(s) were clicked on or viewed by candidate

Online Job Board
 i.e. JobsDB, JobBKK, Jobtopgun, Glassdoor, GetLink, LinkedIn

We get them groomed by our certified experts for more than 36 hours.

APPLICANTS

The number of applicants who've completed applications for a particular job or set of jobs

Recruitment Agency
 i.e. Reeracoen, PRTR, JAC, Manpower, adecco

We get them do post test before they graduated.
 Only participants who pass the post test will get our certificate to guarantee their potentials.

QUALITY APPLICANTS

The number of applicants that pass through a pre-qualifying phase in the applications process

The Digital Work
 By Thailand e-Businesscenter

We interview all quality candidates and send their qualified profile and interviewing VDO to recruiters.

OTHER ATS METRICS

We make a schedule for recruiters and candidates.

HIRES

HIRES

We guarantee our candidates



Our Specialized Platform Helps You Reduce Your Recruitment Costs



1. Start automating some of the recruitment tasks

You can use the system to screen hundreds of applications so that you won't have to do it manually.



2. Reduce time to hire

In theory, when you reduce time to hire, you reduce the cost per hire.



3. Hire great candidates the first time

If you hire great employees on the get-go, you can save a lot of time in finding a replacement in the future and just focus on how you can retain them.



4. Offer a competitive salary package

Adding flexibility into your compensation ranges may increase offer acceptance and allow your recruiters to nab their first choice every time



5. Boost your employee referral program

By having an employee referral program, you can empower your own employees to become brand ambassadors and recruit great candidates for your business.

HOW TO REDUCE RECRUITMENT COSTS

The Digital Work helps recruiters save costs and time. We reduce complicated procedures, diminish complexity, or eliminate those unnecessary paperwork. It's a win-win situation for both recruiters and candidates since many of the process runs autonomously in itself with pace and effectiveness.

Recruitment Costs	Traditional Recruitment	Project Collaboration
Time to understand new open role requirements and define hiring strategy	↑	↓
Time spent on resume screening	↑	↓
Time spent on sourcing candidates (on LinkedIn, internal database, own networks)	↑	↓
Time spent on shortlisting and scheduling interviews	↑	↓
Time spent on many candidates' interviewing	↑	↓
Job boards subscriptions	↑	↓
Social media sponsored ads	↑	
Recruiting events (e.g. Job fairs)	↑	
Marketing production (branners, brochures, business cards, etc)	↑	↓
Outsourcing agencies/consultants	↑	↓
Partnership with universities	↑	
Technology costs (software, telephone, skill testing program, etc)	↑	↓

TDW200100117

Status: Ready to interview

Specialisation: Business analyst / Data scientist, IT Developer, Programmer

Expected Salary: THB 20000

Age: 25

+ Biography Strength Digital & Business Skill

Digital Marketing

Analytics & Optimization

Schedule to interview

Know Me More!

+ Minor Report

CV / Resume

New graduate from faculty of Learning Sciences and Education, Thammasat University. I am an extrovert person who love learning new things and meeting people. I am interested in facilitation, active learning, education systems and policy, social innovation, social enterprise, project management and project coordination. For my senior project, I organize and design a learning space for primary students in Nan province to learn creativity through Design Thinking.

Education

Awards / Achievement

- Shortlisted Of Young Social Entrepreneurs Program 2019 2019
Singapore International Foundation
- 1st Runner-Up, TSD: Redesigning Thailand Program 2017
Which attitude about Education in Thailand need to change for a better Thai Education?
- Excellence Extracurricular Activities Awards 2017
Thammasat University

Awards / Achievement

- Shortlisted Of Young Social Entrepreneurs Program 2019 2019
Singapore International Foundation
- 1st Runner-Up, TSD: Redesigning Thailand Program 2017
Which attitude about Education in Thailand need to change for a better Thai Education?
- Excellence Extracurricular Activities Awards 2017
Thammasat University

Core Values*

- Facilitation
- Learning Design Process
- Coaching for Transformation
- Instructional Designer

Key Personality Traits*

- Social Innovation Design
- Team Collaboration
- Communication
- Coordination

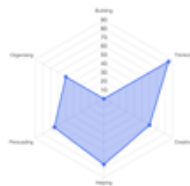
Core Values*

- Facilitation
- Learning Design Process
- Coaching for Transformation
- Instructional Designer

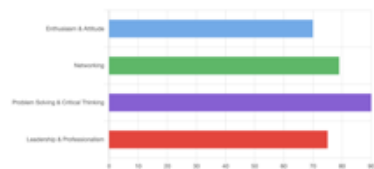
Key Personality Traits*

- Social Innovation Design
- Team Collaboration
- Communication
- Coordination

Personal Skills*

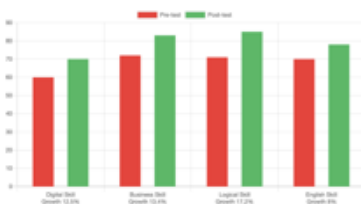


Professional Skills**

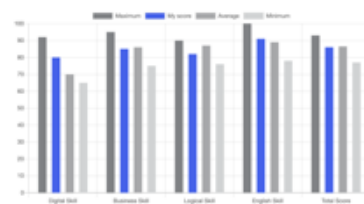


Remark** The above result verified by an online psychometric test publisher and are selling with the Better Business Bureau company based in Oakland, CA, USA.

Digital & Business Skills**



Score Distribution Comparison**



Remark** The above results are certified by the digital work experts.

Project Collaboration Benefits

ลอง - เลือก - ลงลึก - เรียก - รับ ได้ไม่จำกัด ครบและจบในที่เดียว

ลอง

ค้นหากำลังพลในสายงาน
ที่ท่านต้องการจากข้อมูลเบื้องต้น

เลือก

ถึงข้อมูลที่ต้องการทราบ ผ่าน “e-Mirror Report”
ซึ่งแสดงบุคลิก จุดแข็ง จุดอ่อน ความชอบ
และความถนัด ไว้อย่างละเอียด

ลงลึก

The Digital Workforce ที่ท่านสนใจได้ไม่อื่น
กว่า 2,000 กำลังพล

เรียก

The Digital Workforce คนที่ท่านสนใจ
เข้ารับการสัมภาษณ์ได้สะดวกยิ่งขึ้นผ่านการจอง
ในระบบแค่คลิกเดียว!

รับ

The Digital Workforce ที่ท่านตามหา
เข้าทำงานในบริษัทของท่านได้ทันที



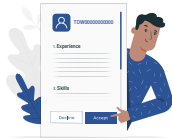
1. Register ลงทะเบียนแสดงความจำนงเข้าร่วมเป็นบริษัทพันธมิตรได้รับแบบตอบรับการเข้าร่วมเป็นบริษัทพันธมิตรทาง email ลงนามแบบตอบรับเพื่อรับทราบข้อตกลงการเข้าร่วมเป็นบริษัทพันธมิตร เข้าร่วม Line Open Chat ช่องทางในการติดต่อและติดตามข่าวสาร



สแกนคิวอาร์โค้ดนี้



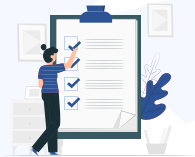
สแกนคิวอาร์โค้ดนี้



2. ได้รับ Resume “คุณภาพ” ไม่จำกัดจำนวน ทาง Line Open Chat ได้รับ e-Mirror report ที่บ่งบอกถึงศักยภาพของ candidate เพื่อง่ายต่อการพิจารณา ฟรี ไม่จำกัดจำนวน ทาง Line Open Chat



3. ได้รับ User ID ในการเข้าใช้งาน website The Digital Work



4. คัดเลือก candidate ที่สนใจ และ ยืนยัน เพื่อทำการนัดหมายผ่านทาง Line Open Chat โดยแจ้งรหัส ID candidate และชื่อบริษัทของท่าน



5. ทีม TeC Intelligent Enhancement ติดต่อกลับทันที เพื่อนัดหมาย candidate ในการสัมภาษณ์งาน ระหว่างเวลาทำการ 9:30 – 18:30 น.



6. สัมภาษณ์ candidate “ที่พร้อมเริ่มงาน” รับ candidate “คุณภาพ” เข้าทำงาน

Project Collaboration



สแกนคิวอาร์โค้ดนี้

ขั้นตอนการร่วมงานกับเรา

1. Register ลงทะเบียนแสดงความจำนงเข้าร่วมเป็นบริษัทพันธมิตร
2. ได้รับแบบตอบรับการเข้าร่วมเป็นบริษัทพันธมิตรทาง email
3. ลงนามแบบตอบรับเพื่อรับทราบข้อตกลงการเข้าร่วมเป็นบริษัทพันธมิตร
4. เข้าร่วม Line Open Chat ช่องทางในการติดต่อและติดตามข่าวสาร
5. ได้รับ Resume “คุณภาพ” ฟรี ไม่จำกัดจำนวน ทาง Line Open Chat
6. ได้รับ e-Mirror report ที่บ่งบอกถึงศักยภาพของ candidate เพื่อง่ายต่อการพิจารณา ฟรี ไม่จำกัดจำนวน ทาง Line Open Chat
7. ได้รับ User ID ในการใช้งาน website The Digital Work
8. คัดเลือก candidate ที่สนใจ และยืนยันเพื่อการนัดหมายผ่านทาง Line Open Chat
9. ติดต่อกลับ เพื่อนัดหมาย candidate ในการสัมภาษณ์งาน
10. สัมภาษณ์ candidate “ที่พร้อมเริ่มงาน” ฟรี
11. รับ candidate “คุณภาพ” เข้าทำงาน

ขั้นตอนการยืนยันเพื่อทำการนัดหมาย candidate

1. คัดเลือก candidate ที่สนใจ
2. ยืนยันเพื่อทำการนัดหมายผ่าน ทาง Line Open Chat โดยแจ้ง ID candidate และชื่อบริษัทของท่าน
3. ทีมงานติดต่อกลับโดยโทรหาผู้ประสานงานบริษัทของท่านที่ลงทะเบียนไว้ เพื่อนัดหมาย candidate ในการสัมภาษณ์งาน ระหว่างเวลาทำการ 9:30 – 18:30 น.

สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ

- ✓ ได้สิทธิ์เข้าถึง resume “คุณภาพ” ฟรี ไม่จำกัดจำนวน
- ✓ ได้สิทธิ์เข้าถึง e-Mirror report ที่บ่งบอกถึงศักยภาพของ candidate เพื่อง่ายต่อการพิจารณาฟรี ไม่จำกัดจำนวน
- ✓ เรียกสัมภาษณ์ candidate ฟรี ไม่มีค่าใช้จ่าย
- ✓ การันตี candidate ตามระยะเวลาที่กำหนด (1-3 เดือน) ทั้งนี้หาก candidate ทำงานไม่ครบตามกำหนด Guarantee ทางโครงการจะจัดหา candidate ใหม่ ที่อยู่ในระดับเดียวกันทดแทน โดยที่ไม่มีค่าใช้จ่าย
- ✓ Candidate ทุกคนผ่านการทดสอบและเข้าร่วมโครงการ The Digital Work แล้ว จึงมีคุณสมบัติตามที่หลายบริษัทต้องการ
- ✓ มี candidate “คุณภาพ” มากมาย หลากหลายสายงาน หลากหลายตำแหน่งงาน ได้รับการคัดกรองประวัติ candidate ได้เบื้องต้น โดยไม่เสียเวลา



e-Recruitment Service

Service Fee and Guarantee Period

We shall charge a fixed service fee of 1, 1.5, and 2 months upon the Candidate's monthly Remuneration.

CANDIDATE PROFILE	GROUP	SERVICE FEE (MONTH OF CANDIDATE SALARY)	GUARANTEE
TDW Talented Candidate with e-Mirror Report and Certificate (Fresh Grad)	GOLD	x1.0	1 Month
	PLATINUM	x1.5	1 Month
	DIAMOND	x2.0	3 Months
Candidate Experience	-	x2.0	3 Months

*e-Mirror Data Analysis Report will help you find out who will match your organization and take advantage of their natural talents, and understand their core values so you can choose a candidate that will keep you satisfied.

Candidate Ranking

Gold : Candidates who competed The Digital Work program and get up to 70% of assessment

Platinum : Candidates who competed The Digital Work program and get more than 70% of assessment

Diamond : Candidates who competed The Digital Work program and get more than 75% of assessment